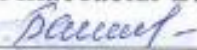


**Изменения и дополнения к
Коллективному договору**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики
Марий Эл**

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:
Заведующая образовательным
учреждением
Башева Анастасия Владимировна



(подпись)

М.П.
« 16 » 11 2022 г.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
Решетникова Евгения Валерьевна



(подпись)

М.П.
« 16 » 11 2022 г.



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 166
от « 16 » ноября 20 22 г.

Ответственное лицо:
Кр. имен. Башева А.В.
СЕРВИС (ПЕРСОНА) 18 ИО 1 ДЕН

1. В целях исполнения плана мероприятий по реализации в Республике Марий Эл Государственной стратегии противодействию распространения ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 7 сентября 2022года №25-р, в рамках исполнения регионального трехстороннего соглашения о реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах на 2020-2022 годы, подписанного между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей, Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл в Коллективный договор ДОУ №23 «Кораблик» г. Волжска Республики Марий Эл внесены следующие дополнения:

- дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» следующим подпунктом:

6.2.17.«Работодатель обязуется:

- организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- информировать работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;
- включать тематические листовки по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в список раздаточных материалов при приеме на работу;
- включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;
- недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2. В связи с Постановлением администрации городского округа «Город Волжск» от 01.11.2022 №1414 внести следующие изменения в Приложение №11 к Коллективному договору: «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23

«Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл» и ввести в действие в новой редакции с 01.10.2022 года:

1.1. Пункт 12.1. Положения изложить в следующей редакции:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Младший воспитатель	4 643

1.2. Подпункт 12.2. пункта 12 Положения изложить в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	6 860
2	Педагог дополнительного образования	7 562
3	Воспитатель Педагог-психолог	7 915
4	Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	8 265

1.3. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 825
2 разряд	4 097

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
3 разряд	4 232
4 разряд	4 507
5 разряд	4 779
6 разряд	5 052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5 733

1.4. Пункт 15.1. Положения изложить в следующей редакции:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель Кассир Машинистка	4 232
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 507

1.5. Пункт 15.2. Положения изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное	5 188

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
2	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 460
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 733

1.6. Пункт 15.3. Положения изложить в следующей редакции:

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Бухгалтер Инженер Инженер (специалист) по охране труда, Инженер по защите информации Инженер-программист (программист) Специалист по кадрам Юрисконсульт	6 006
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 280
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 551

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 826
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера»;	7 098

1.7. Пункт 16.1. Положения изложить в следующей редакции:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	5 733
2	Медицинская сестра	5 870
3	Старшая медицинская сестра	6 144

1.8. Пункт 16.2. Положения изложить в следующей редакции:

16.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Врачи-специалисты	7 643

Остальные пункты Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл, остаются без изменения.

3. С целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДОУ, внести следующие изменения в

Приложение №9 к Коллективному договору: «Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл» и ввести в действие в новой редакции с 01.11.2022 года:

1.1. П.2.3.3. изложить в следующей редакции:

За совмещение профессий (должностей) – до 7000 руб.

1.2. П.2.3.4. изложить в следующей редакции:

За расширение зон обслуживания – до 7000 руб.

1.3. П.2.3.5. изложить в следующей редакции:

За увеличение объема выполняемых работ – до 7000 руб.

1.4. П.2.3.6. изложить в следующей редакции:

За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников – до 7000 руб.

1.5. П.3.1.4. изложить в следующей редакции:

Высокая исполнительная дисциплина, в т.ч. за своевременную сдачу документации и отчетности – до 5000 руб.

1.6. П.3.1.5. изложить в следующей редакции:

участие в мероприятиях учреждения – до 3000 руб.; участие в мероприятиях города – до 5000 руб., участие в мероприятиях -республики, страны, зарубежья – до 7000 руб.

1.7. П.3.1.12 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам - молодым специалистам (на срок первых трех лет с момента окончания высшего или среднего учебного заведения) – 50% от должностного оклада.

1.8. П.3.2.3 изложить в следующей редакции:

Интенсивность и напряженность труда:

-интенсивность (качество) труда,

-напряженность труда (интеллектуальная, эмоциональная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы),

-возможность обучения, повышение квалификации – до 8000 руб.

1.9. Добавить п. 3.2.8.:

Уровень делового этикета в общении с коллегами, семьями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб, уровень разрешения конфликтных ситуаций.

Личный вклад в поддержание благоприятного микроклимата в коллективе – до 5000 руб.

1.10. П.4.1. изложить в следующей редакции:

Премирование работников ДОУ осуществляется по итогам работы: - за месяц; квартал, полугодие, год – до 15000 руб.

1.11. П.5.1. изложить в следующей редакции:

а) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги) – 5000 руб.

Остальные пункты Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл» остаются без изменения.

