

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2024-2027 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующая образовательным
учреждением
Башева Анастасия
Владимировна

(подпись)



«04» октября 2024 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Самикова Надежда
Ильинична

(подпись)



«04» октября 2024 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 163
от «07» ноября 2024 г.
Ответственное лицо Без. ишт. А. Федоров О.В.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2024-2027 г.г.

1. **Внести изменения и дополнения в Раздел III «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»:**

- Пункт 3.3 читать в следующей редакции: «увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений (в соответствии с пунктом 7.1.2 Территориального отраслевого Соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» администрации ГО «Город Волжск» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2024-2027 г.)»;

- Абзац 3 пункта 3.5. читать в следующей редакции: «Коллективным договором предусматриваются категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ,: работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет; работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации; работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами; работники, являющиеся победителями очных региональных этапов профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» и других; супруги, работающие в одном образовательной организации, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка; председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий; работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях».

- Позицию 3 абзаца 4 пункта 3.6 читать в следующей редакции: «сохраняется средний месячный заработок в течении третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен в течении 2-х месяцев со дня увольнения».

2. **Внести изменения и дополнения в Раздел IV «Профессиональная подготовка, дополнительное профессиональное образование, переподготовка и повышение квалификации»:**

- Пункт 4.2.2. читать в следующей редакции: «Сохранять за работником места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы при направлении работника на повышение квалификации с отрывом от работы и, если работник направляется для обучения в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки».

- Подпункт 4.3.1. пункта 4.3. читать в следующей редакции: «Осуществлять общественный контроль соблюдения трудового законодательства в вопросах занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации, повышении квалификации педагогических работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами».

3. Внести изменения и дополнения в Раздел V. Рабочее время и время отдыха:

- Пункт 5.7. читать в следующей редакции: «По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя). Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий образовательного учреждения».

- Абзац 2 пункта 5.8. читать в следующей редакции: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, инвалидов; женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет; опекунов детей указанного возраста; родителей, имеющих ребенка до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а так же работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

- Пункт 5.10. читать в следующей редакции: «Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом (приказом) руководителя образовательной организации по согласованию с Профкомом. Дополнительный отпуск должен быть не менее трех календарных дней.

- Пункт 5.14. читать в следующей редакции: «Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ с учетом категорий работников:

- педагогические – 42 или 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 г. N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках", в том числе работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении (независимо от количества таких детей в группе) - 56 дней (воспитатель, а также принимающие непосредственное участие в работе с указанной категорией детей – учитель – логопед, учитель – дефектолог);

-несовершеннолетние – 31 календарных дней;

-музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 42 календарных дня;

-работающие инвалиды – не менее 30 календарных дней,

-остальные – 28 календарных дней.

- Абзац 2 пункта 5.25. читать в следующей редакции: «Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска - 7 календарных дней, может быть заменена работнику денежной компенсацией, на основании письменного согласия работника оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору».

- Пункт 5.26. читать в следующей редакции: «Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

- Абзац 2 пункта 5.28. читать в следующей редакции: «Сотрудники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

4. Внести изменения и дополнения в Раздел VI. Оплата труда и нормы труда:

- Пункт 6.1.9. читать в следующей редакции: «Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или Территориальным Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

-выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год;

-выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет;

-возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год;

-выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет;

-завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год;

- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

-окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год;

-выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года; если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации».

- Пункт 6.1.10. читать в следующей редакции: «При аттестации педагогических работников на ту же самую квалификационную категорию они могут воспользоваться иной формой ее проведения:

- при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности (независимо от срока их получения);

- победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

Вышеперечисленным педагогическим работникам может быть установлена квалификационная категория на основе результатов экспертизы аттестационных материалов на уровне муниципалитета при условии выполнения требований, изложенных в пунктах 36 и 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Работникам, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, после истечения срока действия квалификационной категории оплату труда производить по ранее имеющейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста».

- Пункт 6.2.8. читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

5. Внести изменения и дополнения в Раздел VII. Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации.

- Подпункт 7.2.1. раздела 7.2. читать в следующей редакции: «Выплачивать педагогическим работникам, в том числе руководящим, деятельность которых связана с образовательным процессом, заработную плату, оклад (должностной оклад), согласно Муниципального правового акта администрации городского округа «Город Волжск».

- Абзац 3 подпункта 7.2.11. пункта 7.2. читать в следующей редакции: «Работники, достигшие сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в год с сохранением среднего заработка и места работы (должности)».

- Пункт 7.4. читать в следующей редакции: «Руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения аттестации педагогических работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность (далее – Порядок проведения аттестации), утвержденном приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196, Стороны договорились:».

- Абзац 2 подпункта 7.4.9. пункта 7.2. читать в следующей редакции: «При приеме на педагогические должности лиц, не имеющих педагогического образования, следует руководствоваться положениями письма Министерства Просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 17 августа 2023 г. № 08-1510/394.

6. Внести изменения и дополнения в **Раздел VIII. Охрана труда и здоровья:**

- Абзац 2 пункта 8.1. читать в следующей редакции: «Для реализации этого права заключается соглашение по охране труда (приложение № 4) (прилагается с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц)».

- Абзац 2 пункта 8.1.1. читать в следующей редакции: «Ежегодно производит целевые отчисления на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями статьи 225 ТК РФ, включают их в план финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения».

7. Внести изменения и дополнения в **Раздел IX. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза первичной профсоюзной организации.**

- Позицию 17 пункта 9.4. исключить.

8. Внести изменения и дополнения в **Приложение 2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл.**

- Пункт 2.2. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

- Пункт 2.4. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

- Пункт 2.7. читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором и приказом о приеме на работу, изданном на основании заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию Работника Работодатель обязан выдать надлежаще заверенную копию указанного приказа».

- Пункт 2.9. исключить.

- Пункт 2.17 читать в следующей редакции: «Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключённый на неопределённый срок, предупредив об этом администрацию в письменном виде за две недели. По истечении указанного срока предупреждения об увольнении Работник вправе прекратить работу, а Работодатель в последний день обязан выдать ему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним расчёт. По договорённости между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения двухнедельного срока».

- Пункт 2.18. исключить.

- Пункт 5.8. читать в следующей редакции: «Неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с администрацией по его письменному заявлению. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ, от 24.04.2020 N 127-ФЗ)

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

- Абзац 2 пункта 5.9. читать в следующей редакции: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин».

- Абзац 1 пункта 6.1. читать в следующей редакции: «За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения работников ДООУ:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почётной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии».

- Пункт 7.1. читать в следующей редакции: «За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, влечёт за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством».

- Пункт 7.3. читать в следующей редакции: «Увольнение может быть применено за неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание за прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов в течение рабочего дня); за появление на работе в состоянии

алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; за разглашение охраняемой законом тайны (коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей; за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий; за нарушение Работником требований по охране труда, если оно повлекло за собой тяжкие последствия, либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий, а также за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны Работодателя.

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала являются:

1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 настоящего Кодекса;

4) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

- Пункт 7.5. читать в следующей редакции: «До применения взыскания от Работника должны быть затребованы письменные объяснения. В случае отказа Работника дать объяснение составляется соответствующий акт. Отказ Работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания».

- Пункт 7.7. читать в следующей редакции: «Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе».

9. Внести изменения и дополнения в Приложение 3. «Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл:

- Подпункт 2.1.1. пункта 2.1. читать в следующей редакции:

2	Показатели и размеры выплат	% от должностного оклада
2.1	Компенсационные выплаты:	
2.1.1.	За работу в неблагоприятных условиях труда: - шеф-повару, повару, подсобному	12% от должностного оклада

рабочему, машинисту по стирке белья

-подпункт 3.1.13 пункта 3.1 читать в следующей редакции:

За педагогический стаж работы:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов от должностного оклада;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов от должностного оклада;

свыше 20 лет - до 30 процентов от должностного оклада.

-подпункт 3.2.7 пункта 3.2 читать в следующей редакции:

За стаж работы с детьми либо стаж в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов от должностного оклада;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов от должностного оклада;

свыше 20 лет - до 30 процентов от должностного оклада.

10. Внести изменения и дополнения в приложение № 5 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл» к коллективному договору:

- Пункт 12.2. Положения изложить в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	9073
2	Педагог дополнительного образования	10002
3	Воспитатель Педагог-психолог	10469
4	Старший воспитатель Учитель Учитель-логопед (логопед) Учитель-дефектолог	10931

- Пункт 14. читать в следующей редакции: «Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	4399
2 разряд	4712
3 разряд	4867
4 разряд	5184

5 разряд	5496
6 разряд	5810
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 7 разряд	6593

- Пункт 16.1. Положения изложить в следующей редакции:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	7582
2	Медицинская сестра	7764

- Пункт 18.1. читать в следующей редакции: «За работу в группах осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах (группах), - 1,15.

- Абзац 2 пункта 22. читать в следующей редакции: «Работникам Учреждения по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 12% ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4% согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда».

Стаж педагогической работы определяется в соответствии с Порядком согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

- Пункт 23.6. читать в следующей редакции: «Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями); проведение работы по дополнительным образовательным программам; кружковая работа; работа с родителями и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности учреждения.

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

- Пункт 30. читать в следующей редакции: «Премии по итогам работы Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения. Распределение премий по итогам работы производится из фонда экономии оплаты труда руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с

локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

- Пункты 33,34 и 35 исключить.

11. Внести изменения и дополнения в приложение 10 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл длительного отпуска сроком до одного года»:

- Пункт 1.6. читать в следующей редакции: «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

12. Внести изменения и дополнения в приложение 11 «Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам образования Республики Марий Эл при подготовке и проведении аттестации».

- Раздел 1. «Права аттестуемых работников» читать в следующей редакции: «Педагогический работник имеет право: подать заявление о проведении аттестации с указанием квалификационной категории и должности, по которым желает пройти аттестацию; лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию; представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при аттестации впервые – с даты поступления на работу); обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации; получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемой работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.

- Раздел 2. пункт 1. «Освобождение от аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности» читать в следующей редакции: «В соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", от аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности освобождаются:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием».

- Раздел 3. «Условия сохранения уровня оплаты труда педагогических работников в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория» читать в следующей редакции: «В соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 17 августа 2023 г. N 08-10/394, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 N 196, Стороны договорились:

3.1. В случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), а также:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также из учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения, при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование "старший" (старший воспитатель - воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист - методист, старший инструктор-методист - инструктор-методист, старший тренер-преподаватель - тренер-преподаватель и др.), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности), должностные обязанности, учебные программы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
--	--

Учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	Тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	Воспитатель
методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
педагог дополнительного образования, педагог-организатор	методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования	педагог-организатор
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)

учитель технологии		мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, логопед	учитель-	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	музыки музыки	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель музыкальной художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	детской школы, школы	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования
тренер-преподаватель		учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации		учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации		преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения		преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации		мастер производственного обучения

13. Внести изменения и дополнения в приложение 13. «Положение об организации административно-общественного контроля в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл» пункт 1.1. читать в следующей редакции: «Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минпросвещения России от 31.07.2020г. № 373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;
- Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020г. №32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПин 2.3\2.4.3590-20 «Санитарно-

эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

-Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- правилами СП 4.13130.2013 "Системы противопожарной защиты. Ограничение распространения пожара на объектах защиты. Требования к объемно-планировочным и конструктивным решениям", утвержденные приказом МЧС России от 24.04.2013 № 288 (Об утверждении изменения №1);

- Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик».

14. Внести изменения и дополнения в приложение 15. «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам учреждения» читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. 12 пар
	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания) Жилет сигнальный повышенной видимости Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания) Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Пальто, полупальто, плащ непромокаемый для защиты от воды	1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 г.
	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (стирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. 1 шт.

		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Сторож (вахтер)		Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ непромокаемый для защиты от воды Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 г. 12 пар 1 шт. 1 пара
Шеф-повар, повар		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 1 шт.
Подсобный рабочий кухни		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
Младший воспитатель		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара. 12 пар 1 шт.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каскетка защитная от механических	1 шт. 1 шт. на 2 г. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 г.

		воздействий	
	Кастелянша	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 шт. 1 пара
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.

15. Внести изменения и дополнения в приложение 22. Тождественность должностей (специальностей), которая учитывается при оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию по одной из должностей (специальностей) читать в следующей редакции:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) старший вожатый
старший воспитатель воспитатель	воспитатель старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель
воспитатель	старший воспитатель, педагог дополнительного образования
старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования
методист в учреждении	педагог дополнительного образования

дополнительного образования	
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
инструктор по физической культуре (в дошкольном образовательном учреждении)	воспитатель
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)