

Изменения и дополнения к

Коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики  
Марий Эл

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:  
Заведующая образовательным  
учреждением  
Федосеева Марина Александровна

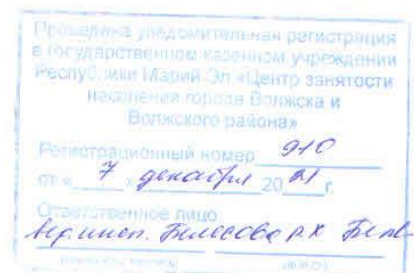


М.П.  
« 22 » августа 2021 г.

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Решетникова Евгения Валерьевна

(подпись)

М.П.  
« 22 » августа 2021 г.



# Изменения и дополнения в Коллективный договор

## Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл

Раздел «Общие положения», в пункте 1.3. вторую позицию читать в следующей редакции:

- работники образовательного учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Решетниковой Евгении Валерьевны.

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

- пункт 2.2.6 читать в следующей редакции:

- Учитывать положение, связанное с тем, что законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов: при численности работников, превышающей 100 человек - в размере 3 процента среднесписочной численности работников; при численности работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - в размере 2 процента среднесписочной численности работников.

- в пункте 2.2.13 позиции 9, 10 исключить полностью.

- пункт 2.2.14. читать в следующей редакции:

- Обеспечивать работнику с даты уведомления о предстоящем сокращении численности (штата работников, ликвидации организации) время для поиска работы (до одного дня в неделю) без сохранения заработной платы.

- пункт 2.2.17. читать в следующей редакции:

- Осуществлять выплаты, предусмотренные статьёй 178 ТК РФ, увольняемым работникам при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

- пункт 2.2.21 читать в следующей редакции:

В случае прекращения трудового договора на основании пункта седьмого части первой статьи 77 ТК РФ (отказ от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора) работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха»:

- пункт 3.1.3. абзац 2 читать в следующей редакции:

Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях, определённых пунктами 5.3, 5.4. приложения 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601.

- пункт 3.1.6. читать в следующей редакции:

Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 и от 11.05.2016 г. №536

- пункт 3.1.11. дополнить:

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ.

- пункт 3.1.15 дополнить:

За ненормированный рабочий день и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней следующим работникам: заместителю заведующей по хозяйственной части, завскладом по продуктам, шеф-повару, повару.

- пункт 3.1.19. исключить полностью.

- пункт 3.1.22. читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы ( службы ), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы ( службы ) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, или иным федеральным законами либо коллективным договором.

- пункт 3.1.24. читать в следующей редакции:

- отпуск участникам войн, воинам – интернационалистам, участникам ликвидации на ЧАЭС, одному из родителей ( опекуну, попечителю, приемному родителю ), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет, предоставлять в удобное для них время.

- пункт 3.1.27. абзац 1 читать в следующей редакции:

- педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной работы предоставляется право на длительный отпуск сроком до одного года.

В разделе 4 «Оплата и нормирование труда»

- пункт 4.2. читать в следующей редакции:

- работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

- пункт 4.10. читать в следующей редакции:

- при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

- пункт 4.14. последний абзац исключить.

- пункт 4.16. второй абзац исключить.

- пункт 4.19 читать в следующей редакции:

- производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях: выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год; выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет; в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска; возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год; выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет; завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год; окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год; выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия

установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года; если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста. Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО.

#### Раздел 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

- пункт 5.2.8. добавить абзац:

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в году с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

#### Раздел 8 «Дополнительное профессиональное образование работников»

- пункт 8.1.9. исключить полностью.

#### Раздел 9 «Социальное партнерство»

- пункт 9.2.1. третий абзац читать в следующей редакции:

- в случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, работодатель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы работника в размере, установленном выборным органом первичной профсоюзной организации, но не менее 1%(часть шестая статьи 377 ТК РФ).

- пункт 9.4.4. читать в следующей редакции:

- представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, не являющихся членами Профсоюза, в случае, если они уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

#### Раздел 10 «Гарантии профсоюзной деятельности»

- пункт 10.1.5. читать в следующей редакции:

- Предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования отрасли и оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников (увольнение работников в связи с ликвидацией организации

численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников организаций в количестве 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней; 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней; 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней. Увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений), квалификации, дополнительном профессиональном образовании, результатах аттестации и наградах работников и другую необходимую информацию.

## Раздел 12 «Заключительное положение»

- пункт 12.2. исключить.

- пункт 12.4. читать в следующей редакции:

- настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует три года.

## Приложение 1 раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

- абзац два читать в следующей редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- абзац три читать в следующей редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а том числе в форме электронного документа;

- абзац пять читать в следующей редакции:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим «Кодексом», иным федеральным «законом» не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

- позиция 11 читать в следующей редакции:

- Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

- пункт 2.13. читать в следующей редакции:

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключённый на неопределённый срок, предупредив об этом администрацию за две недели. По истечении указанного срока предупреждения об увольнении Работник вправе прекратить работу, а Работодатель в последний день обязан выдать ему трудовую

книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчёт. По договорённости между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения двухнедельного срока.

- пункт 2.15. читать в следующей редакции:

- прекращение трудового договора оформляется приказом по Организации. Записи об основании и причине увольнения в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт Трудового кодекса РФ или иного закона. Днём увольнения считается последний день работы.

## Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»

- пункт 5.6. читать в следующей редакции:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

## Раздел 6 «Поощрение за успехи в работе»

- пункт 6.3. исключить.

- раздел 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины»

- пункт 7.5. читать в следующей редакции:

- приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в 3-дневный срок.

Приложение 4 заменить приложением 4 в новой редакции.

Приложение 5 заменить приложением 5 в новой редакции.

Применение 4

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл

«Согласовано»:  
Председатель профкома  
Е. В. Решетникова  
«1» октября 2021 г.

«Утверждаю»:  
Заведующая ДОУ № 23 «Кораблик»  
Федосеева М. А. *М.А.*  
«1» октября 2021 г.

Перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатное  
получение смывающих и обезвреживающих средств.

Профессии или должности	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи в месяц
Уборщик служебных помещений	Мыло туалетное или Жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	200 г или 250 мл
Дворник	Мыло туалетное или Жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	200 г или 250 мл
Кладовщик	Мыло туалетное или Жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	200 г или 250 мл
Подсобный рабочий	Мыло туалетное или Жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	200 г или 250 мл
Младший воспитатель	Мыло туалетное или Жидкое моющее средство в дозирующем устройстве	200 г или 250 мл

Ответственный по ОТ *Е.Л.* - Каменева Е.Л./



# Приложение 5

## Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23 «Кораблик» города Волжска Республики Марий Эл

«Согласовано»:  
Председатель профкома  
Е. В. Решетникова  
« 1 » октября 2024 г.

«Утверждаю»:  
Заведующая ДОУ № 23 «Кораблик»  
Федосеева М. А. *Федосеева*  
« 1 » октября 2024 г.

### Нормы

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам.

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)
Младший воспитатель	Халат х/б	2
	Перчатки резиновые	12
Уборщик служебных помещений	Халат х/б	3
	Перчатки резиновые	12
Дворник	Валенки	1 на 2 года
	Перчатки х/б	12
Завскладом по продуктам	Халат х/б	3
	Рукавицы комбиниров.	2
	Перчатки х/б	12
Повар, шеф-повар	Халат х/б	5
	Передник х/б	5
	Косынка	5
	Перчатки одноразовые	
Подсобный рабочий	Фартук клеёнчатый	2
	Перчатки резиновые	12
	Перчатки х/б	12
	Халат х/б	3
	Косынка х/б	3
Машинист по стирке белья	Халат х/б	3
	Фартук с прорезиненным нагрудником	2
	Перчатки резиновые	12
Завхоз	Халат х/б	2
	Перчатки х/б	12
Канстелянша	Халат х/б	2
	Перчатки х/б	12

Ответственный по ОТ *Каменова* /Каменова Е.Л./